

**CCG 2019**  
**Revisión de la Secretaría General**  
**Resumen ejecutivo**

**RESUMEN EJECUTIVO Y COMPILACIÓN DE LA ENCUESTA DE LA SECRETARÍA DE LA UAC**

**REALIZADO EN FEBRERO DE 2019**

**RESUMEN EJECUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA REVISIÓN DE LA SECRETARÍA DE LA UAC**

En la reunión de mayo de 2018, el Consejo de Coordinación General de la UAC acordó que la secretaría continuará satisfaciendo las necesidades de los Consejos de la UAC, y otros, en todo el mundo. Esta tarea me fue encomendada, Cheryl Sullivan.

El primer paso en este proceso es el primer paso en el proceso de crear una relación ideal con la secretaría. para futuros desarrollos y disponibilidad para asistir en las actividades de la Secretaría.

Esta encuesta, distribuida en siete idiomas, se realizó en febrero de 2019:

Se recibieron **123** respuestas de **21** países diferentes y se completaron **111** respuestas (**16% del total distribuido**). Este **16%** incluía aproximadamente el **75%** de los presidentes de NCC y el **50%** de los miembros de GCC.

Método de contacto con la Secretaría: el 98.9% registró que su contacto era por correo electrónico, con el motivo principal de contacto para: obtener información, fines de administración, ofrecer saludos y agradecimientos, y discutir la formación y las iniciativas de UAC. El 60% de los encuestados indicaron que tienen facilidad de contacto y obtuvieron una respuesta rápida.

La respuesta a la pregunta relacionada con la dificultad de contacto y las sugerencias de cómo esto puede mejorarse: muchos respondieron diciendo que no tenían dificultades y notaron la amabilidad del personal. Aquellos que ofrecieron sugerencias para mejorar notaron: la necesidad de una secretaria a tiempo completo, incluida la posibilidad de un puesto pagado, las adaptaciones a la estructura administrativa y el mayor uso de la tecnología y las redes sociales.

La mayoría de las respuestas recibidas (64) fueron a la pregunta "En un mundo ideal "(reconociendo las limitaciones con respecto al tiempo) qué tareas adicionales le gustaría que la Secretaría se comprometiera a promover el carisma de San Vicente Pallotti".

Las respuestas se amalgamaron ampliamente en seis áreas, en orden de prioridad, son:

- Cuestiones de la Secretaría interna: destacando la comunicación, la creación de redes, la necesidad de una secretaria a tiempo completo, visitas a los NCC y LCC, difundiendo la visión de que San Vicente tiene una conciencia más amplia de la iglesia universal.
- El mejor uso de las redes sociales, especialmente con la actualización y la "actualización" del sitio web.
- La difusión de material impreso moderno, apto para todas las edades.
- Formación
- Obras de misericordia.
- La necesidad de que los sacerdotes del SAC adopten y publiquen el Carisma de San Vicente y la UAC.

Muchas personas indicaron su disposición a ayudar con el funcionamiento de la Secretaría, ofreciendo asistencia con traducciones, artículos para Apostles for Today y asistencia en la preparación de reuniones. Otros señalaron que si bien no podían ayudar, orarían por la Secretaría y el UAC.

Las brechas identificadas podrían dividirse nuevamente en tres áreas principales:

- Primero, comunicación y trabajo en red, reconociendo la necesidad de una buena comunicación entre los Presidentes, el Secretario General y los tres Superiores Generales.
- Se recomendaron trabajos apostólicos / adicionales que varían desde el establecimiento de un centro vocacional en Nápoles, actividades familiares, enfoque en la Octava de la Epifanía.
- También se sugirió una variedad de actividades internas, destacando la necesidad de "trabajar seriamente por el bien de la Unión".

Otros no identificaron lagunas, sino que señalaron su satisfacción y felicitaron a los miembros de la secretaría.

La pregunta sobre el trabajo más importante de la Unión no se registró hasta el final de la encuesta y solo obtuvo 32 respuestas. Hubo poca diferencia entre la puntuación más alta y la más baja en cuanto a la importancia, ya que es necesario mantener un contacto internacional regular y organizar varias reuniones con la puntuación más alta. La Administración de la Oficina Interna y la asistencia a la Conferencia Internacional es la puntuación más baja. (4.4 y 3.7 respectivamente).

La pregunta sobre la demostración de las Secretarías de la visión y el carisma de San Vicente: solo el **24.7%** proporcionó una respuesta positiva. Esto parece indicar un área que requiere consideración.

Los comentarios finales fueron nuevamente divididos en cuatro áreas. Con mucho, la respuesta más frecuente fue ofrecer agradecimientos y felicitaciones a la Secretaría por el trabajo realizado y por la dedicación y convicción del equipo. Las cuestiones de personal y de la Secretaría fueron el siguiente foco importante de las respuestas, una vez más, identificando la necesidad de un secretario a tiempo completo, la importancia de las relaciones de calidad a través de la secretaría y con todas las demás entidades y nuevamente la necesidad de un mejor uso de las redes sociales.

Recomiendo la lectura y el examen del informe completo, que sólo está disponible en inglés y que puede enviárseles si lo solicitan.

Muchas gracias a todos los que contribuyeron a este importante trabajo. Recordemos en las palabras de San Vicente que Dios estará con nosotros en todas nuestras empresas apostólicas y oremos mientras seguimos trabajando para poner en práctica las ideas y pensamientos presentados, y terminaré con el comentario final del documento adjunto. informe "Que los consejos en todos los niveles no se desanimen y sigan animando en todo el mundo".

Cheryl Sullivan

Miembro del CCG

18 de abril de 2019