

CCG – 2019
Análise do Secretariado Geral da UAC

**RESUMO GERAL E COLETA DE INFORMAÇÕES DA PESQUISA SOBRE O
SECRETARIADO GERAL DA UAC, REALIZADO EM FEVEREIRO DE 2019**

**RESUMO GERAL DOS RESULTADOS DA REVISÃO DO SECRETARIADO DA
UAC**

Na reunião de maio de 2018, o Conselho Geral de Coordenação da UAC achou oportuno realizar uma revisão organizacional do Secretariado da UAC, para assegurar que as tarefas designadas continuem a atender às necessidades dos vários Conselhos da UAC – e outros órgãos – em todas as áreas do mundo. Esta tarefa foi confiada a mim, Cheryl Sullivan.

A revisão do Secretariado, como forma de promover e praticar o nosso ideal de colaboração, que vem desde a fundação, ocorreu de forma gradual: o primeiro passo deste processo foi buscar sugestões internacionais dos membros da UAC, para ter um feedback sobre sua experiência atual em relação ao seu contato com o Secretariado e, assim, reunir ideias sobre o desenvolvimento futuro e a disposição das pessoas para ajudar nas diversas atividades do mesmo.

A pesquisa, publicada em sete idiomas, foi realizada em fevereiro de 2019:

Foram recebidas 123 respostas de 21 países diferentes e 111 respostas foram completadas (16% do total circulado). Estes 16% incluem cerca de 75% dos presidentes da CCN e 50% dos membros do GCC.

Método de contato com a Secretaria: 98,9% disseram que o contato é por e-mail, especialmente para: obter informações variadas dos atos administrativos, cumprimentos e agradecimentos, intercâmbios de formação e outras iniciativas da UAC. 60% dos entrevistados afirmaram que tiveram contato fácil e obtiveram as respostas de forma rápida.

A resposta à pergunta sobre a dificuldade de contato e como ela pode ser melhorada: muitos responderam dizendo que não tinham dificuldades e enfatizaram a cordialidade das pessoas do Secretariado. Aqueles que ofereceram sugestões para melhorar o contato destacaram: a necessidade de um secretário com tempo integral, incluindo a possibilidade de trabalho remunerado, adaptações à estrutura administrativa e maior uso da tecnologia e mídias sociais.

A maioria das respostas dadas (64) foram as da pergunta: “Em um mundo ideal (reconhecendo que o tempo é limitado), que tarefas adicionais você gostaria que o Secretariado empreendesse para promover o carisma de São Vicente Pallotti?”

As respostas foram coletadas em seis áreas, que estão em ordem de prioridade:

- Questões internas do Secretariado, tais como: comunicação, trabalho em rede, a necessidade de um secretário em tempo integral, visitas aos CCNs e CCLs, difundindo a visão de São Vicente com uma consciência mais ampla da igreja universal.
- Melhor uso das mídias sociais, em particular pela atualização e “revitalização” do site.
- A difusão de novo material impresso, adequado para todas as idades.
- Formação.

- Obras de misericórdia.
- A necessidade dos sacerdotes da SAC abraçarem e divulgarem o carisma de São Vicente e da UAC.

Muitas pessoas se colocaram à disposição para dar ajuda operacional ao Secretariado, oferecendo-se para fazer traduções, escrever artigos para o *Apóstolo hoje* e ajudar a preparar as reuniões. Outros disseram que, embora não pudessem dar ajuda concreta, mas rezam pelo Secretariado e pela UAC.

As lacunas identificadas também podem ser divididas em **três áreas principais**:

1. Em primeiro lugar, a comunicação e o trabalho em rede, reconhecendo a necessidade de uma boa comunicação entre os Presidentes, o Secretário Geral e os três Superiores Gerais.
2. Recomendam-se atividades apostólicas / suplementares, desde o estabelecimento de um centro vocacional em Nápoles, atividades na família, até a importância central do Oitavário da Epifania.
3. Foi também sugerida uma série de atividades, enfatizando a necessidade de “trabalhar seriamente para o bem da União”.

Outros, não identificaram lacunas, mas sim notaram a sua satisfação e felicitaram os do secretariado.

No final da reunião, foi feita uma sondagem a respeito de qual trabalho, realizado pela União, é o mais importante. O resultado teve apenas trinta e duas respostas. Houve pouca diferença entre a maior e a menor pontuação. Porém, a necessidade de manter contato internacional regular e a organização dos diversos encontros obtiveram a maior pontuação; as operações internas do Secretariado e participação em conferências internacionais a menor pontuação! (4,4 e 3,7, respectivamente).

A questão sobre como o Secretariado expressa a visão e o carisma de São Vicente: apenas **24,7%** deram uma resposta positiva. Isso parece indicar uma área que requer nossa reflexão.

Os comentários finais foram, novamente, divididos em quatro áreas. A resposta mais frequente foi agradecer e felicitar a todos do Secretariado pelo seu trabalho, pela sua dedicação e convicção. A questão relativa a uma pessoa com dedicação integral no secretariado foi o destaque principal. As respostas indicaram, novamente, a necessidade de um secretário em tempo integral, a importância das relações de qualidade através do secretariado e com todas as outras entidades; e ainda a necessidade de melhor uso das mídias sociais.

Recomendo a leitura e a análise do relatório completo, que está disponível apenas em inglês e que pode ser transmitido a seu pedido.

Agradeço a todos os que contribuíram para este importante trabalho. Lembremo-nos, com as palavras de São Vicente de que Deus estará conosco em todos os nossos compromissos apostólicos e rezar enquanto continuamos a trabalhar para colocar em prática as ideias que foram propostas.

Concluo com um comentário final do relatório em anexo:

“Que os Conselhos, em todos os níveis, não percam a coragem e continuem a animar aonde quer que esteja”.

Cheryl Sullivan
Membro do CCG, 18 de abril de 2019.