

CCG 2019

Analisi del Segretariato Generale UAC

Riepilogo Generale

RIEPILOGO GENERALE E RACCOLTA INFORMAZIONI DEL SONDAGGIO SUL SEGRETARIATO UAC CONDOTTO A FEBBRAIO 2019

RIEPILOGO GENERALE DEI RISULTATI RIGUARDANTI LA REVISIONE DEL SEGRETARIATO UAC

Nella riunione di maggio 2018 il Consiglio di Coordinamento Generale UAC ha convenuto sull'opportunità di condurre una revisione organizzativa del Segretariato UAC per garantire che i compiti ad esso assegnati, continuassero a venire incontro alle necessità dei vari Consigli UAC - ed altri organismi - in tutto il mondo. Questo compito è stato affidato a me, Cheryl Sullivan.

La revisione del Segretariato, come via per promuovere e praticare il nostro ideale della collaborazione sin dall'inizio, ha comportato un procedere graduale: il primo passo di questo processo è stato di cercare a livello internazionale suggerimenti da parte dei membri dell'UAC per avere un riscontro sulla loro esperienza attuale nel loro contatto con il Segretariato, per raccogliere idee riguardo lo sviluppo futuro e la disponibilità ad aiutare nelle varie attività del Segretariato.

Il sondaggio, diffuso in 7 lingue è stato realizzato a febbraio 2019:

Sono state ricevute **123** risposte da **21** paesi diversi e sono state completate **111** risposte (il **16%** del totale circolato). Questo **16%** comprende il **75%** circa **dei Presidenti CCN** e il **50% dei membri del CCG**.

Metodo di contatto con il Segretariato: il **98,9%** ha detto che il contatto avviene per via e-mail, soprattutto per: avere informazioni, vari atti amministrativi, saluti e ringraziamenti, scambi riguardo la formazione ed altre iniziative UAC. Il **60% degli intervistati** ha dichiarato di avere facilità di contatto, e di ottenere pronte risposte.

La risposta alla domanda relativa alla difficoltà di contatto e a come lo si possa migliorare: molti hanno risposto dicendo che non hanno avuto difficoltà e hanno sottolineato la cordialità delle persone del Segretariato. Coloro che hanno offerto suggerimenti per migliorare il contatto hanno messo in evidenza: la necessità di un segretario a tempo pieno, inclusa la possibilità del ruolo retribuito, adattamenti alla struttura amministrativa e un maggiore uso della tecnologia e dei social media.

La maggior parte delle risposte date (64) sono state quelle della domanda "In un mondo ideale (riconoscendo il tempo limitato) quali compiti aggiuntivi vorresti che il Segretariato intraprendesse per promuovere il carisma di San Vincenzo Pallotti".

Le risposte sono state raccolte in linea di massima in **sei aree**, che sono in ordine di priorità:

- Questioni interne del Segretariato, come: la comunicazione, il collegamento in rete, la necessità di un segretario a tempo pieno, le visite ai CCN e CCL, il diffondere la visione di San Vincenzo con una più vasta coscienza della chiesa universale.
- Il migliore utilizzo dei social media, in particolare mediante l'aggiornamento e la "rinfrescata vitalità" del sito web.
- La diffusione di nuovo materiale stampato, adatto a tutte le età.
- Formazione

- Opere di Misericordia.
- La necessità che i sacerdoti SAC abbraccino e pubblicizzino il carisma di San Vincenzo e dell'UAC.

Molte persone hanno indicato la loro disponibilità a dare aiuto operativo al Segretariato, offrendosi per fare le traduzioni, scrivere articoli per Apostoli Oggi, e aiutare nella preparazione delle riunioni. Altri hanno comunicato che, pur non potendo dare un aiuto concreto, avrebbero pregato per il Segretariato e l'UAC.

Le lacune individuate si sono potute anch'esse suddividere in **tre aree principali**:

- In primo luogo la comunicazione e il lavoro in rete, riconoscendo la necessità di una buona comunicazione tra i Presidenti, il Segretario Generale e i tre Superiori Generali.
- Si raccomandano attività apostoliche/supplementari, che variano dall'istituzione di un centro vocazionale a Napoli, attività sulla famiglia, dare centralità all'Ottavario dell'Epifania.
- Sono state inoltre suggerite una serie di attività all'interno, sottolineando la necessità di "lavorare seriamente per il bene dell'Unione".

Altri, non hanno identificato le lacune ma hanno piuttosto notato la loro soddisfazione e augurato tutti nel Segretariato.

La domanda su quale sia il lavoro più importante dell'Unione è stata posta alla fine del sondaggio e ha raccolto solo 32 risposte. C'è stata poca differenza tra il punteggio più alto e quello più basso. L'esigenza di mantenere regolare contatto internazionale e l'organizzazione dei vari incontri hanno ottenuto il punteggio più alto; l'operatività interna dell'Ufficio del Segretariato e la partecipazione alle conferenze internazionali il punteggio più basso! (rispettivamente, 4.4 e 3.7).

La domanda riguardante quanto il Segretariato manifesti la visione e il carisma di San Vincenzo: solo il 24,7% ha dato una risposta positiva. Ciò sembra indicare un ambito che richiede la nostra riflessione.

I commenti finali sono stati nuovamente suddivisi in **quattro aree**. Di gran lunga la risposta più frequente è stata quella di ringraziare e fare i complimenti a tutti del Segretariato per il lavoro svolto e la loro dedizione e convinzione. Le questioni relative al personale e al Segretariato sono state l'obiettivo principale seguente; le risposte hanno indicato nuovamente la necessità di un segretario a tempo pieno, l'importanza di relazioni di qualità attraverso il segretario e con tutte le altre entità; e ancora la necessità di un uso migliore dei social media.

Raccomando la lettura e l'esame del resoconto completo, che è disponibile solo in inglese, e possiamo inoltrare secondo la vostra richiesta.

Mille grazie a tutti quelli che hanno contribuito a questo importante lavoro. Ricordiamoci, con le parole di San Vincenzo, che Dio sarà con noi in tutti i nostri impegni apostolici e preghiamo mentre continuiamo a lavorare per mettere in pratica le idee e le idee che sono state proposte.

Concludo con il commento finale del resoconto allegato:

"Che i Consigli, a tutti i livelli, non si perdano di coraggio e continuino ad animare ovunque nel mondo".

Cheryl Sullivan
Membro del CCG
18 Aprile, 2019